

11/26

Power  
手冊發表



以湖西社區發展協會為例  
Power手冊發表



澎湖縣看見社區優勢，發展多元福利Power手冊發表

# 菊島社區事

Penghu Community Empowerment Center

NO.11 | 2021 Dec

## CONTENTS 目錄

序、改變社會從社區做起 02

壹、社區臉譜

居民齊力打造共創西嶼永續社區力 04

原來我也可以做些什麼？看見平凡裡不平凡的價值 06

貳、社區福利化工作

社區幹部訓練的目的：提升社區幹部的能力 08

參、社區角落

110年澎湖縣社區營造點成果展—澎湖社造。看見∞Next 10

肆、活動成果 12

伍、活動預告 16

# 菊島社區事

## 活動預告

社區大小事 110年11月-12月

項目	單位	內容	日期	地點	聯絡資訊
活動	湖西社區發展協會 菓葉社區發展協會 紅羅社區發展協會 白坑社區發展協會 林投社區發展協會 北寮社區發展協會	110年福利化社區旗艦計畫 永續社區—精采菊島·共好湖西 成果展	11/12 (五) 15:00-16:30	湖西鄉公所 二樓禮堂	0935-755-783 湖西社區發展 協會 辛天澤理事長
課程	西安社區發展協會	跳棋棋譜製作課程	11/15 (一) 10:30-12:30	望安鄉東安 社區活動中心	東安社區發展 協會 王文霖總幹事
	中社社區發展協會	青海菜(礁膜)餅製作課程	11/18 (四) 16:00-18:00		
活動	東安社區發展協會 西安社區發展協會 中社社區發展協會 水坡社區發展協會	各社區棋子及棋譜成果展示暨 推廣在地特色跳棋桌遊	11/27 (六) 09:30-12:00		
活動	主辦單位 澎湖縣政府文化局 承辦單位 澎湖縣社區營造中心	110年度澎湖縣社區營造點 成果展—澎湖社造看見∞NEXT	11/27 (六) 11/28 (日) 14:00-16:00	洪根深 美術館園區	0911-883-849 洪玉真小姐
活動	澎湖縣政府社會處	110年福利社區化成果展	12/25 (六) 09:00-12:00	澎湖縣立 體育館	9274400#528 邱智裕社工師

## 改變社會從社區做起

文/國立澎湖科技大學 王明輝教授



▲馬公市前寮社區發展協會成立志工團隊  
建立社區長者健康關懷網絡

**最**最近走訪社區，鼓勵社區參與社區營造工作，有時社區幹部們會問：「我們為何要做社區營造？」的確，我們的社區營造行動，應該要有一個合理的說法，不能因為看到別人在做，我們跟著做就好。因此，在這裡我想分享一下我的看法，給大家做參考。基本上而言，我認為要改變社會，就必須要先從社區做起，何以如此？

## 台灣夢西嶼鄉外垵社區兒少陪伴扎根計畫

110/11/09

基地活動規畫及  
活動設計執行工作坊



110/11/05 外部資源合作意向共識會



110/11/14 申請書撰寫輔導



110/10/01

澎湖縣社區再造培力中心  
**社區分級  
輔導訪視**

西嶼鄉社區



110/10/01

馬公市重光社區



110/10/01

望安鄉將軍社區



110/11/27

湖西鄉尖山社區



110/10/01

湖西鄉隘門社區

# 社區人才 培育課程

澎湖縣鄉市公所  
研習課程



110/10/01



110/10/01

馬公市朝陽、東衛社區

全國金卓越社區選拔研習活動



110/10/02

西嶼鄉社區作伙來做社區課程



110/10/04

澎湖縣身心障礙者福利資源



110/10/04

社區與家庭防暴力知能建立訓練



110/10/24

社區核銷實務研習



110/10/30

新住民福利化社區工作認識



110/10/30

新住民多元族群生活在社區



110/11/03

舞動世界X有氧韻律操

首先，過去台灣的社會運動，已證明光有體制的改革是不夠的，還必須要有基層的社會改革才行。台灣在1980年代，曾經歷過劇烈的社會改革運動，最後並促使政府進行了大幅的體制改革。然而，從此之後，台灣社會是否就更加民主？社會品質向上提升？顯然地，大部分人都還是認為台灣社會並沒有因此變得更完美，其主要的原因，就是基層沒有改變，只有上層改造，這樣是不夠的。而基層的改造工作，就是要從社區做起。

其次，由於體制不可能完美，彌補這個不完美的做法，就是要依靠集體的相互關懷網絡，這個網絡的建構場域就是社區。事實上，古今中外到目前為止，還沒有出現過一種體制，可以使每一個國民都能過好日子，或者讓不能過好日子的人，得到良好的照顧。以台灣目前傾向走資本主義體制的情況而言，社會出現的貧富差距、社會弱勢等問題，絕對是政府沒有辦法徹底解決的現象。此時，還要再期待有好的社會體制嗎？不是的，現在應該建構的是，社區的集體安全網，所以推動社區營造工作才是正途。

最後，社區營造經一段時間下來，台灣基層社會已出現轉化的契機，證明社區營造確實是改變台灣社會的正道。社區營造由政府規劃推動，至今已歷時二十多年，由於政府推動此政策的方向不變，且推動力道愈深愈廣，故已改變不少社區的體質，打造出不少優質社區。雖然，目前台灣還有更多的社區需要進行改造，而且慢慢地，政府的角色也要逐漸淡出，讓社區自主經營才行。但我們看到，社區營造只要能成為一種趨勢，台灣社會的底層就會慢慢地改變，當底層改變達到某種程度，我們的社會體質就真的改變了。

所以，我們堅決地相信，社區營造是我們要堅持走下去，並號召大家一起來參與的道路。

## 居民齊力打造 共創西嶼永續社區力

專訪人物  
西嶼鄉鄉長  
**許月里**



我是本土外坡村長大的小孩-月里鄉長。對於社區印象是李登輝前總統早在 1994 年提出「從精緻的文化產業角度切入，開發令人賞心悅目的地方特色，整合多樣的文化活動與產品，使各個項目發揮整體相乘的效果」之「社區總體營造」的理想（文建會，1995）。這樣信念，在還沒有擔任鄉長一職，就申請到社區30幾萬元費用，一點一滴在為社區努力！

在西嶼鄉對社區發展共分為兩部分進行打造永續社區。第一:社區志工團隊合作是成功社區發展最重要一環。早期鄰長對社區組織，以及村落是非常重要的扮演聯繫，其實社區的基

本成員更是連結合核心。社區夥伴往往都是在忙碌之餘加入社區擔任志工，目的只有一個，為自己社區好。社區志工其職扮演各自的角色，就像外坡社區，不僅是鱒魚洄游的產地，沿岸的沙灘更適於拖曳網作業，漁村社區家家戶戶互相幫忙；社區以前環境髒亂，有養豬、養牛、種蕃薯花生透過不同分工營造一個小型社區雛形。現在，社區在理事長帶領，環境乾淨、福利化落實，均是志工們無私奉獻志工。這是讓我最欽佩，有效時間分配，早上忙家裡的事業，但是下午一定會出現在社區，織出一張井然有序網絡，透過社區理事長協同志工共識、共享、共好。

# 澎湖縣聯合社區計畫



馬公市興仁社區 辦理婦女技藝培訓活動



馬公市西衛社區 辦理婦女暨新住民  
<緣來自一家人>活動



西嶼鄉橫礁社區 辦理武術健身課程



馬公市蒔裡社區 撥出鄉情炒出味道  
撥魚比賽



馬公市東衛社區 結案輔導



馬公市五德社區 核銷輔導



白沙鄉岐頭社區 辦理高齡照吃營養  
無牙美食教戰



望安鄉 辦理海廢跳棋  
創意比賽成果展

110  
11  
—  
13  
旗艦社區大合影



# 湖西福利社區化旗艦型計畫



湖西社區鑼鼓表演



白坑社區辦理南島美人工坊成果



菓葉社區健康操種子教師成果表演



北寮社區幹部訓練成果發表



紅羅社區辦理海洋生態體驗成果



林投社區志工創意手作發表



第二是社區認同，透過自主發起方式與教育過程來培養居民社區意識，啟發社區民眾發揮自動自發、自助及人助的精神，貢獻人力、物力、財力，以提昇社區永續建構。擔任澎湖縣第15-17屆縣議員時，積極在西嶼鄉各社區發展協會，落實老人共餐、長照，日照等，逐一建構。不過政策落實也是邊做邊修正，接納各方意見。諸如老人共餐，以前是縣政府向外標案，發現送到社區長者手中時已經冷掉，後來提議要透過社區執行，有社區願意，才開始有老人共餐一個人一個便當。至今在111年起西嶼鄉橫礁社區關懷據點暨長弄長照c站，服務對象社區轄內65歲以上長者；竹灣社區、大池社區、內垵社區關懷據點等均能每月提供1次大供餐服務，社區就是和縣政府及鄉公所合作，共創社區美好。

擔任鄉長期間，更協助輔導竹灣村、小門村及轄內相關機構單位等，共同推動災防韌性社區之建構。續辦西嶼鄉樂齡學習中心（歡迎55歲以上民眾參與），利用社區資源和人力，本著活到老學到老的精神，提供樂活多元學習場所。社區的付出是真的不簡單，每個角色都是相當重要的缺一不可、居民、地方鄉市公所、政府單位編出一張互助的網。大家齊心，希望社區能夠越來越茁壯，能夠發展在地特色，雖是一個小小的社區，但卻都是鄉內最重要的核心。我感謝社區每一位，感謝村長、理事長帶動志工，一步一腳印，築起永續城鄉西嶼鄉。

## 原來我也可以做些什麼？ 看見平凡裡不平凡的價值

專訪人物  
江心月  
湖西鄉北寮社區發展協會  
社區總幹事



**性**情溫暖的心月總幹事，當前於湖西鄉北寮社區擔任社區總幹事，在五年的社區服務閱歷，陪伴社區的耆老、志工，及自己，藉由熱衷的學習、熱絡的參與、熱力的合作等過程，各自將本身具備相關社區事務能力，用以提昇個人生活、組織社區功能，看見平凡裡不平凡的價值。

心月姊回想當初參與社區工作的契機在於期望純樸的北寮漁村所衍生的生活文化，藉由自身的專長，付出一些力量，便決定擔任志工參與規劃社區輕旅行計畫。起初透過訪談的方

式，鼓勵社區耆老們成為社區解說員，把原以為不足稱道的傳統的漁法與漁村風情，藉由自身的口吻，轉譯紀錄向大眾分享。因為如此，北寮社區有一位退休船長的表現，從原本木訥的性格，帶著自我懷疑，且否定社區資產能被旅客接受的態度，卻在經過多次的解說，及大眾的正向回饋後，轉而開始自我認同北寮社區，也逐漸看成為解說員的附加價值，便曾說出：「雖然我不擅言語，但我很珍惜社區，而我將所珍惜分享給您聽，分享就好！」而這一位退休船長，也不曉得自己的分享，竟然也成為學校的一位講師，有機會向社區的學童傳承這一份記憶（技藝）。



▲澎湖社造。看見∞Next成果展實踐—共學、共伴、共想、共創、共享願景



▲澎湖社造。看見∞Next成果展實踐

案) 共九個社區營造點，透過11月27日-28日兩天在洪根深美術館園區以「影像力」、「走讀力」、「手作力」三大主題現場展示與互動，讓澎湖縣民對社區營造有更多的接觸與認識，展現社區營造點的年度成果，使每個來參觀的人透過視覺影像、故事解說及體驗創作，感受澎湖縣各個社區的活力與亮點，促進更多民眾共同參

與社區營造的行列。

此外，社區營造計畫將在明年(111年)進入第四期，文化部將規劃以「NEXT明日社造」為主軸，發展「公共治理」、「世代前進」、「多元平權」、「社會共創」四大政策議題，開展社區營造計畫新氣象。

## 110年澎湖縣社區營造點成果展——澎湖社造。看見∞ Next

文/澎湖縣社造中心 專案人員 洪玉真



▲澎湖社造。看見∞Next—影像力成果展間

**澎**湖縣社區營造點成果展是澎湖縣政府文化局的年度社區營造盛會，澎湖縣政府文化局以「澎湖社造。看見∞Next」作為110年社區營造點成果展活動之主題，具體展現社造三期五共之願景—共學、共伴、共想、共創、共享：營造澎湖共好家園。

本次主題「澎湖社造。看見∞Next」來自於社區營造在臺灣推動即將邁向第三個十年。110年度澎湖縣社區營造點成果展，作為社區營造三期的最後一年，主標題定為「澎湖社造 看見∞Next」。

以「∞」符號，期待澎湖社造在下一個階段發展的無限可能。

以「Next」呼應文化部社區營造四期所擬定的「公共治理」、「世代前進」、「多元平權」、「社會共創」四大政策面向。

本次成果展集結馬公市興仁社區、五德社區、虎井社區、白沙鄉小赤社區、瓦硯社區、湖西鄉成功社區、菓葉社區、離島出走工作室（聯合湖西鄉紅羅社區提案）、澎湖縣地方產業發展協會（聯合湖西鄉白坑社區提



▲退休船長成為社區解說員  
將所珍惜的社區事分享旅客聽

◀北寮社區媽媽施展烹煮技藝  
設計漁村風味料理

其後，北寮社區為求出版社區小書，心月總幹事成為居中的橋樑，發掘社區潛在人才，發揮網絡連結力，從社區耆老熱心撰寫豐富的社區資產資訊、理事長辛勤捕捉多元種類的漁產圖像、社區媽媽們施展拿手烹煮技藝，針對不同的魚種，熱衷的相互討論，設計多道風味料理食譜。雖然小書不豐厚，但大家日以繼夜的編輯校稿，人盡其才，物盡其用，展現社區的凝聚力，也成為北寮社區甘之如飴的一樁社區事。

在北寮社區服務經驗的累積之下，看見社區成員越來越認同社區組織的表現，因而願意參與活動以行動支持，

願意給予的回饋，逐漸重視當地的文化特色及環境景觀的意向轉變。心月總幹事也從原本擔任家庭主婦、志工的付出角色，後來培力成為一名解說員，開始勝任社區總幹事成為推動社區改變的使能者，愈見內發賦權的意蘊。

最後，心月總幹事表示，希望激勵更多與她一樣的人，不再認為只是一個家庭主婦，能夠探問自己，「原來我也可以做些什麼？」。若能保持熱誠的心，勿忘初衷，能有更柔和的心來做每件事，保持求知欲，不斷學習新知，將會發現社區不可限量的潛能與自己難能可貴的價值，期能共勉之。

## 社區幹部訓練的目的 提升社區幹部的能力

文/澎湖縣社區再造培力中心 林建豪社工員



社區幹部訓練的目的在於提升社區幹部的能力。但是，社區發展協會被視為一個微型的地方組織，時常受限於社區的規模及區域的社會環境與經濟條件，影響著組織的運作，以至於當代國家對於社區型的政策推展，大多以已沒落、落後或邊緣化的地區為主。然而，這些地區存在人口老化、青年外流、社經地位低落等情況。此外，這些人口老化及被邊緣的社區中，社區組織的幹部

相對於都會地區的人口，也常是高齡、低社經或非主流文化的情形，在這樣的狀況中，即使國家提供經費及方案機會給這些社區，但社區的人口與幹部，可能無法與政策或主流相近，依然無法輕易的申請補助或方案種類。因此，若從方案執行和滿足社區需求的角度來看，方案與行政能力則被視為最重要的面向。在這樣的情況下，存在社區幹部訓練的必要性。



▲澎湖縣外垵社區發展協會社區團隊參與志工團隊的建立管理訓練課程

社區幹部訓練的第一個目的，除促進社區幹部提升方案和行政能力外，更重要的在於領導與組織發展的能力，就是形成帶領核心幹部的能力。第二個目的在於透過幹部訓練形成工作團隊，而成期待形成有相同意識的工作團隊。總而言之，社區幹部訓練的目的在於：提升個別幹部人員的能力，協助社區幹部與政府的政策方案相連結，促成幹部團隊的集體能力。

如社區培力中心的核心任務在於促進社區組織的能力提升，主要的策略方法包括幹部訓練、實地輔導組成社區工作團隊、建立社區分享平臺。因此，每年中心依照社區幹部的能力面向，規劃設計包括：組織、領導、行政、財務、方案執行與網絡連結等主題的社區人才培育課程，並期待社區幹部、志工將受訓的成果回應到社區行動中，促進個人能夠發揮他的熱情，實踐具有的能力為地方貢獻。

社區人才培育課程相關訊息，可洽詢澎湖縣社區再造培力中心（國立澎湖科技大學）  
聯繫電話：06-926-4115#1026、1030  
或搜尋Facebook臉書「澎湖縣社區再造培力中心」粉絲專業，  
按讚追蹤瀏覽最新活動資訊！